



Los socios colaboradores podrán ser miembros del órgano de administración cuando la sociedad opte por el Consejo Rector, hasta un porcentaje que no supere la tercera parte de sus miembros y sin que pueda ostentar los cargos de Presidente o Vicepresidente.

El socio colaborador podrá ser separado de la Cooperativa en caso de incurrir en alguno de los supuestos tipificados como falta muy grave en estos estatutos. Para la separación del socio colaborador se estará a lo establecido en los artículos de estos estatutos que regulan el procedimiento sancionador.

La aportación económica del socio colaborador será determinada en el acuerdo de emisión, que también establecerá las condiciones y plazos de su desembolso así como, en su caso, el tipo de interés que podrán devengar respetando los límites establecidos en la ley para las cooperativas sin ánimo de lucro. En cualquier caso el órgano de administración podrá aceptar en cualquier momento aportaciones voluntarias cuyo plazo y condiciones de desembolso será el acordado en la última admisión.

El socio colaborador podrá causar baja voluntaria en la Cooperativa, para lo cual deberá remitir con tres meses de antelación preaviso por escrito al órgano de administración.

2. Socios de trabajo:

2.1.- Régimen Jurídico: Podrán pertenecer a la Cooperativa como socios de trabajo aquellas personas físicas cuya actividad cooperativizada consista en la prestación de su trabajo personal en la Cooperativa, si bien podrán simultanear dicha condición con la de socios usuarios.

A los socios de trabajo les serán de aplicación las normas establecidas en la Ley de Cooperativas, para los socios trabajadores de las cooperativas de trabajo asociado, con las siguientes salvedades:

a) Los socios de trabajo desarrollarán su función de trabajo sujeto a las condiciones acordadas en su incorporación y de acuerdo a las instrucciones dadas por el órgano de administración o por la persona que esté encargada de la gestión.

b) Las pérdidas determinadas en función de la actividad cooperativizada de prestación de trabajo, desarrollada por los socios de trabajo, se imputarán al Fondo de Reserva Obligatorio y, en su defecto, a los socios usuarios en la cuantía necesaria para garantizar a los socios de trabajo una compensación mínima igual al 70 por ciento de las retribuciones satisfechas en la zona por igual trabajo, y en todo caso, no inferior al importe del salario mínimo interprofesional vigente.

c) Por tratarse de una cooperativa sin ánimo de lucro, las retribuciones de los socios de trabajo, así como las de los trabajadores por cuenta ajena, no superarán una cantidad equivalente al 150 por ciento de las que establezca para la actividad desarrollada el convenio colectivo aplicable en el sector de que se trate.

d) Los socios de trabajo no podrán integrar el órgano de administración en número superior a la mitad de los que constituyen el mismo.

2.2.- Alta y baja de los socios de trabajo: Para los aspectos relativos al alta y la baja de los socios de trabajo se estará a lo establecido con carácter general para los socios usuarios, con la excepción contemplada en el último apartado de este artículo para el caso de baja por expulsión.

2.3.- Régimen disciplinario. Además de las faltas contenidas en estos estatutos, se considerará falta para los socios de trabajo relacionadas con la prestación de su trabajo personal las siguientes conductas:

2.3.1.- Será falta muy grave

2.3.1.1.- El falseamiento voluntario de datos e informaciones del servicio y la ocultación de datos relevantes respecto a los útiles o herramientas o al proceso productivo en su conjunto.

2.3.1.2.- La falta de asistencia al trabajo no justificado durante más de tres días al mes.

2.3.1.3.- Las faltas reiteradas de puntualidad no justificadas, durante diez días o más al